



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด มีการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร กรมการพัฒนาชุมชนและเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อประชาชน

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของข้าราชการ ประกอบกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ซึ่งในมิติที่ ๑ กำหนดให้ต้องมีบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดกำแพงเพชร จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. ผลงานเด่น (พิจารณาจากการประกวดทุกกิจกรรม)
๓. รางวัลข้าราชการดีเด่น, รางวัลข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี, รางวัลข้าราชการ ดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน (ระดับจังหวัดและระดับประเทศ)
๔. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการนวัตกรรมของกลุ่มงาน
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา
๖. อื่นๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท, การส่งงาน, เสียสละ, มีส่วนร่วม ฯลฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางณัฐพัชญาณ์ มุสิกะปาน)
พัฒนาการจังหวัดกำแพงเพชร