



แบบบันทึกองค์ความรู้

ชื่อผู้ถอดบทเรียน

ชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนอำเภอคลองขลุง

เบอร์โทรที่สามารถติดต่อได้

๐๕๕-๗๐๕-๐๓๒

ชื่อเรื่อง

เทคนิคการนำระบบมาตรฐานงานชุมชนมาขับเคลื่อนงาน

ชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนอำเภอคลองขลุง

เป็นการแก้ไขปัญหากเกี่ยวกับ

การขับเคลื่อนงานชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

สถานที่เกิดเหตุการณ์

ชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนอำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

เนื้อเรื่อง

ชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนอำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๕๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์การชุมชน เครือข่ายชุมชน และชุมชน ที่สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เกิดการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีมาตรฐาน อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี พ.ศ.๒๕๕๙ อำเภอคลองขลุงได้คัดเลือกชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนเป็นตัวแทนอำเภอคลองขลุงในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ประเภทเครือข่ายองค์กรชุมชน ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนอย่างเป็นระบบตลอดจนบูรณาการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านชุมชนในพื้นที่อำเภอคลองขลุง ให้ชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนอำเภอคลองขลุงเป็นต้นแบบในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนอื่นๆ และเพื่อให้เป็นต้นแบบสามารถขยายผลการดำเนินงานไปยังเครือข่ายองค์กรชุมชนอื่นๆข้างเคียง โดยอาศัยระบบมาตรฐานงานชุมชนมาเป็นตัวขับเคลื่อนในการพัฒนาองค์กรต่อไป

เทคนิคการนำระบบมาตรฐานงานชุมชนมาขับเคลื่อนงานชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนอำเภอคลองขลุง

เทคนิคการนำระบบมาตรฐานงานชุมชนมาขับเคลื่อนงานชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนอำเภอคลองขลุง ให้ประสบผลสำเร็จและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร มีขั้นตอนการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๑. ประชุมชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการในการนำระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนมาปรับใช้ในชมรมอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชน
๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้นำอาสาพัฒนาพัฒนาชุมชน/อาสาพัฒนาพัฒนาชุมชน/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เพื่อนำแนวความคิดการพัฒนาตนเองมาปรับใช้ภายในชมรมฯ

๓. ดำเนินการประชาคมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้อาสาพัฒนาชุมชนได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ตนเอง เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่จะดำเนินการ
๔. ชมรมอาสาพัฒนาชุมชนร่วมกันดำเนินกิจกรรมที่มาจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของอาสาพัฒนาชุมชน ยกตัวอย่างกิจกรรม เช่น
 - ๔.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมอาสาพัฒนาชุมชนฯ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับ
 - ๔.๒ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นที่ยอมรับร่วมกัน
 - ๔.๓ มีการจัดการประชุมของชมรมฯ ไม่น้อยกว่าปีละ ๓ ครั้ง และต้องมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของสมาชิกทั้งหมด
 - ๔.๔ ชมรมอาสาพัฒนาชุมชนฯ มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง
 - ๔.๕ มีกิจกรรมที่ตอบสนองหรือแก้ไขปัญหาของชมรมฯ และมีกิจกรรมที่ร่วมกับองค์กรภาคี ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม
๕. จัดเวทีประเมินผลกิจกรรมตามแผนงานที่วางไว้ ว่าบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือไม่ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพอย่างไร เพื่อร่วมกันปรับปรุงพัฒนาผลของกิจกรรมให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ
๖. สรุปลงข้อความรู้ของผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อนำองค์ความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในการส่งเสริมเครือข่ายองค์กรชุมชนอื่นๆต่อไป
๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามช่องทางต่างๆ

บันทึกขุมความรู้ (Knowledge Assets)

๑. ใช้การจัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความเห็นจากสมาชิกเพื่อนำมาสู่แนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. ยึดข้อตกลงเป็นกติการ่วมกันในการประชุมเครือข่าย และเป็นมติของที่ประชุม

แก่นความรู้ (Core Competency)

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แก่ชมรมอาสาพัฒนาชุมชนให้ชัดเจน
๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมอาสาพัฒนาชุมชนให้เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม
๓. มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน เพื่อนำมาสู่ความร่วมมือในการสนับสนุนการดำเนินงานในหมู่บ้านให้ประสบความสำเร็จ

กลยุทธ์ในการทำงาน

๑. ยึดแนวทางการดำเนินงานตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เปิดโอกาสให้หมู่บ้านได้แสดงความต้องการพร้อมรับฟังความคิดเห็นของส่วนรวม
๓. สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นให้กับชุมชนกระตุ้นจิตใจให้เกิดพลังจากชุมชนมาใช้ในการพัฒนาชุมชน

แนวคิดทฤษฎีที่สอดคล้องกับแก่นความรู้

๑. หลักการกระบวนการมีส่วนร่วม
๒. การพัฒนาแบบองค์รวม